

Zarządzenie nr 19/2015
Dyrektora Żłobka Miejskiego w Czeladzi
z dnia 29.09.2015r.

w sprawie: wprowadzenia systemu zastępstw Żłobka Miejskiego w Czeladzi

Podstawa Prawna:

Na podstawie art. 69 ust.1, pkt 2 i pkt 3, w związku z art. 68 ust.2 pkt. 7 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2013r. poz. 885) oraz Zarządzenia nr 232/2015 Burmistrza Miasta Czeladź z dnia 22 lipca 2015r. w sprawie wprowadzenia Polityki zarządzania ryzykiem w Urzędzie Miasta Czeladź i jednostkach podległych

Zarządzam, co następuje

§1

W celu funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej wprowadza się system zastępstw w przypadku nieobecności pracownika Żłobka Miejskiego w Czeladzi stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§2

System zastępstw zawiera dane pracownika, który pod nieobecność innego pracownika będzie pełnił zastępstwo. Pracownik, który pełni zastępstwo jest zobowiązany do przestrzegania oraz wypełniania obowiązków zawartych w zakresie obowiązków nieobecnego pracownika.

§3

1. System będzie aktualizowany minimum, co 2 lata i jest sporządzony w trzech egzemplarzach, z czego pierwszy znajduje się w placówce, drugi w kartotekach osobowych pracowników, a trzeci otrzymuje Naczelnik Wydziału Polityki Społecznej Urzędu Miasta Czeladź
2. Pracownicy, którzy pełnią funkcję zastępstwa Dyrektora Żłobka winni są odpowiadać na każde wezwanie przełożonego, czyli Burmistrza Miasta Czeladź.
3. Pracownicy zatrudnieni na samodzielnych stanowiskach pracy, dla których nie jest możliwe wyznaczenie zastępstwa zobowiązani są w przypadku planowej nieobecności w pracy, do poinformowania Dyrektora Żłobka o stanie załatwionych spraw.
4. W przypadku niemożliwości podjęcia zastępstwa przez wyznaczonego w systemie pracownika Dyrektor Żłobka organizuje inne zastępstwo lub pełni je sam. Powierzenia obowiązków innej osobie wymaga formy pisemnej.
5. W przypadku długotrwałej nieobecności pracownika trwającej powyżej 30 dni, przełożony organizuje zastępstwo na zasadach określonych w ust. 3 i 4 §3, bądź w formie pisemnej rozdziela obowiązki nieobecnego pracownika na kilku innych pracowników. W uzasadnionych przypadkach rozważa zatrudnienie pracownika na zastępstwo.

§4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DYREKTOR
Żłobka Miejskiego w Czeladzi
Jolanta Barańska
mgr Jolanta Barańska