

Zarządzenie nr 7/2017
Dyrektora Żłobka Miejskiego w Czeladzi
z dnia 27.02.2017r.

w sprawie: systemu zastępstw Żłobka Miejskiego w Czeladzi

Podstawa Prawna:

Na podstawie art. 69 ust.1, pkt 2 i pkt 3, w związku z art. 68 ust.2 pkt. 7 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2013r. poz. 885 z późn. zm.) oraz Zarządzenia nr 214/2016 Burmistrza Miasta Czeladź z dnia 30 czerwca 2016r. w sprawie wprowadzenia Polityki zarządzania ryzykiem w Urzędzie Miasta Czeladź i jednostkach podległych oraz § 16 Regulaminu Organizacyjnego Żłobka Miejskiego w Czeladzi wprowadzonego Zarządzeniem nr 8/2016 z dnia 16.02.2016r.,

Zarządzam, co następuje

§1

W celu funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej wprowadza się system zastępstw w przypadku nieobecności pracownika Żłobka Miejskiego w Czeladzi stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§2

System zastępstw zawiera dane pracownika, który pod nieobecność innego pracownika będzie pełnił zastępstwo. Pracownik, który pełni zastępstwo jest zobowiązany do przestrzegania oraz wypełniania obowiązków zawartych w zakresie obowiązków nieobecnego pracownika.

§3

1. System będzie aktualizowany minimum, co 2 lata i jest sporządzony w trzech egzemplarzach, z czego pierwszy znajduje się w placówce, drugi w kartotekach osobowych pracowników, a trzeci otrzymuje Naczelnik Wydziału Polityki Społecznej Urzędu Miasta Czeladź
2. Pracownicy, którzy pełnią funkcję zastępstwa Dyrektora Żłobka winni są odpowiadać na każde wezwanie przełożonego, czyli Burmistrza Miasta Czeladź.
3. Pracownicy zatrudnieni na samodzielnych stanowiskach pracy, dla których nie jest możliwe wyznaczenie zastępstwa zobowiązani są w przypadku planowej nieobecności w pracy, do poinformowania Dyrektora Żłobka o stanie załatwionych spraw.
4. W przypadku niemożliwości podjęcia zastępstwa przez wyznaczonego w systemie pracownika Dyrektor Żłobka organizuje inne zastępstwo lub pełni je sam. Powierzenia obowiązków innej osobie wymaga formy pisemnej.
5. W przypadku długotrwałej nieobecności pracownika trwającej powyżej 30 dni, przełożony organizuje zastępstwo na zasadach określonych w ust. 3 i 4 §3, bądź w formie pisemnej rozdziela obowiązki nieobecnego pracownika na kilku innych pracowników. W uzasadnionych przypadkach rozważa zatrudnienie pracownika na zastępstwo.

§4

1. Uchylam Zarządzenie nr 19/2015 z dnia 29.09.2015r. w sprawie wprowadzenia systemu zastępstw w Żłobku Miejskim w Czeladzi.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Dyrektor Żłobka Miejskiego

Jolanta Barańska